

## § 169

## Lokalvård i kommunal regi – redovisning av utredningsuppdrag

**INLEDNING**

Vid kommunfullmäktiges sammanträde den 26 oktober 2020, § 105, fastställdes budget för 2021 och strategisk plan för 2022-2023 och Socialdemokraternas budgetmotion, Bilaga KS 2021.4799 antogs. I den antagna budgetmotionen finns en formulering om att all städning ska tas över i kommunal regi, varför ärendet väcktes vid kommunstyrelsens sammanträde den 5 maj 2021, §76.

Kommunstyrelsen beslutade den 5 maj 2021, § 76, att uppdra till kommunchefen att utreda möjligheter till övertagande av sådan lokalvård som idag omfattas av avtal om lokalvård med externa utförare, i kommunal regi.

Utredningen har därefter genomförts av fastighetschef Åsa Eriksson, och yttrande angående övertagande av verksamhet har inkommit från personalkontoret.

**Beslutsunderlag**

Bilaga KS 2021.4320, missiv från kommunstyrelsens ordförande 2021-09-22

Bilaga KS 2021.4321, utredning från fastighetschef

Bilaga KS 2021.4322, yttrande från personalkontoret

Bilaga KS 2021.1232, missiv från kommunjurist 2021-03-31

Bilaga KS 2021.1980, protokollsutdrag KS 2021-05-05, § 76

Föredragning av fastighetschef Åsa Eriksson, personalchef Stefan Jacobsen, kommunchef Daniel Holmvin och kommunjurist/kanslienhetschef Arminé Kanakanian.

**Yrkanden**

Anders Wigelsbo (C) yrkar

att ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen hemställer att kommunfullmäktige beslutar

att Sala kommun inte ska överta den lokalvård som idag omfattas av avtal om lokalvård med externa utförare, i kommunal regi.

Erik Hamrin (M) yrkar bifall till Anders Wigelsbos (C) yrkande.

Ulrika Spårebo (S) yrkar

att ledningsutskottet beslutar

att ärendet återremitteras med anledning av utredningsunderlaget innehåller för mycket antagande och osäkerheter och behöver kompletteras med ekonomiska analyser samt hur kommunen som utförare kan höja kvalitén.

**Proposition**

Ordförande ställer frågan om ärendet ska avgöras idag eller återremitteras och finner att ärendet ska avgöras idag.

**BESLUT**

Ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen hemställer att kommunfullmäktige beslutar

att Sala kommun inte ska överta den lokalvård som idag omfattas av avtal om lokalvård med externa utförare, i kommunal regi.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum  
2021-09-27


Forts § 169

**Reservationer**

Ulrika Spårebo (S) och Glenn Andersson (S) reserverar sig till förmån för Ulrika Spårebos (S) återremissyrkande.

---

*Skickas till*  
Kommunstyrelsen

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	--	--	--------------------

MISSIV

## Lokalvård i kommunal regi

### INLEDNING

Vid kommunfullmäktiges sammanträde den 26 oktober 2020, § 105, fastställdes budget för 2021 och strategisk plan för 2022-2023 och Socialdemokraternas budgetmotion (Bilaga SK 2020.7499) antogs. I den antagna budgetmotionen finns en formulering om att all städning ska tas över i kommunal regi, varför ärendet väcktes vid kommunstyrelsens sammanträde den 5 maj 2021, §76.

### Ärendet

Kommunstyrelsen beslöt den 5 maj 2021 att uppdra till kommunchefen att utreda möjligheter till övertagande av sådan lokalvård som idag omfattas av avtal om lokalvård med externa utförare, i kommunal regi.

Utredningen har därefter genomförts av fastighetschef Åsa Eriksson, och yttrande angående övertagande av verksamhet har inkommit från personalkontoret (se bilagda dokument).

### Utredningen

Den genomförda utredningen belyser att lokalvården i Sala kommun har bedrivits som en entreprenadstädning av flera olika entreprenörer sedan 2004, och att sedan 2020 utförs lokalvården av tre externa bolag. Den totala upphandlade städytan är cirka 100 000 kvadratmeter och kostnaden för daglig städning, storstädning samt golvvård och sommarstädning är 16 100 000 kr/år.

Lokalvården är upphandlad som "funktionsstädning i samverkan" vilket är ett flexibelt resultat-/kvalitetsbaserat avtal, som ställer krav på både ansvar, yrkeskunskap, professionalism, språk, framförhållning och samverkan hos leverantör, verksamhet och beställare.

Nuvarande avtal om lokalvård löper ut 2022-02-09, och kan förlängas med 1+1 år.

Behovet av lokalvårdspersonal är ca 60-65 tjänster samt arbetsledning.

Utredningen har också studerat ett aktuellt exempel, Enköpings kommun, som nyligen genomfört övertagande av all lokalvård i egen regi.

För att kunna gå vidare med ett eventuellt övertagande av all lokalvård i kommunal regi behöver ett antal avväganden göras:

- Vilken organisationsform ska väljas?
- Skall all lokalvård hanteras i egen regi?

## Kommunstyrelsen

Gällande valet av organisationsform har tre olika former jämförts:

- Centraliserad organisation
- Decentraliserad organisation
- Delad organisation (lokalvård både i egen regi och upphandlad)

Utredningen visar på fördelar och nackdelar med respektive organisationsform, där den centraliserade organisationen (som Enköping valt att införa) ger den mest professionella organisationen men kräver mycket stora lokalytor och omfattande investeringar i bland annat fordonspark och förråd.

Den decentraliserade organisationsformen gör lokalvårdspersonalen till en del av den övriga verksamheten, men skapar utmaningar gällande kvalité och effektivitet.

Ett införande av en delad organisationsform ger kommunen möjlighet att välja vilka ytor som ska städas i egen regi och möjlighet att till exempel handla upp städningen av de ytor som kräver specialistkompetens, samtidigt som dubbla organisationer blir mer kostnadskrävande och försvårar samordning av bland annat personalytor.

Av utredningen framgår också att vissa av Sala kommuns lokaler är väldigt krävande att städa, till exempel offentliga toaletter, och att sådan städning skulle ställa mycket stora krav på en kommunal organisation.

Vid jämförelsen med Enköpings kommun framkommer att kvalitén på städningen varit avgörande för det beslut som fattades i Enköping, där kommunen under en längre tid varit djupt missnöjd med kvalitén på den städning som utfördes på entreprenad.

I Sala kommun har kvalitetsproblem också funnits tidigare, men sedan den förnyade upphandlingen genomfördes 2019 och delvis nya entreprenörer tillkom är den samlade bilden att kvalitén på Sala kommuns upphandlade städning förbättrats avsevärt, och idag är god.

Av yttrandet från personalkontoret framgår att ett övertagande av en tidigare upphandlad verksamhet i egen regi inte utgör en personalövergång, varför rekrytering av nödvändig kan och måste genomföras i sedvanlig ordning.

Ett övertagande är också juridiskt fullt möjligt, en kommun är fri att, när ingångna avtal löpt ut, återta tidigare upphandlad verksamhet i egen regi.

Utredningen visar också att ett antal faktorer behöver utredas vidare vid ett beslut om övertagande av all lokalvård i egen regi.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Sala kommun betalar idag cirka 16 100 000 kr/år för den lokalvård som utförs på entreprenad, och den totala lokalytan som omfattas uppgår till cirka 100 000 kvadratmeter som kräver mellan 60 och 65 tjänster för att städas.

Enköpings kommun, som har cirka 200 000 kvadratmeter lokalyta som sköts av 126 medarbetare, alltså en i allt väsentligt dubbelt så stor organisation, har en total kostnad för lokalvård på cirka 46 000 000 kronor per år. En rak jämförelse ger alltså vid handen att Sala kommun skulle få en total kostnad på cirka 23 000 000 kronor

## Kommunstyrelsen

per år för lokalvården om den övertogs i egen regi, en ökning med cirka 7 000 000 kronor per år. Oavsett hur väl genomarbetat ett eventuellt övertagande i egen regi skulle kunna genomföras i Sala kommun är det alltså rimligt att anta att kostnadsökningen skulle uppgå till miljontals kronor.

För Sala kommuns del skulle en sådan utökad kostnad motsvara närmare 0,5 % av de totala årliga intäkterna (summan av skatter och bidrag), och innebära att hårda prioriteringar behövde göras inom befintliga verksamheter. 7 000 000 kronor är till exempel mer än hela Kulturskolans budget, eller mer än den besparing som tidigare utredningar visat att en nedläggning av två landsbygdsskolor skulle ge.

**Konsekvenser för näringslivet**

Nyligen genomfördes en analys av näringslivet i Sala kommun, som presenterades vid Ledningsutskottets sammanträde den 25 augusti 2021. Av analysen framgår tydligt att det behövs fler företag i kommunen som levereras stödjande tjänster för företag. Ett exempel på sådana tjänster är städning.

Att Sala kommun handlar upp lokalvården ger fler företag möjligheten att vara verksamma i vår kommun, vilket också innebär att utbudet av tjänster till privatpersoner ökar.

Om Sala kommun skulle ta tillbaka städningen i egen regi är det alltså en rimlig slutsats att utbudet av företagsstödjande tjänster skulle minska, och möjligheten för privatpersoner att få städtjänster utförda skulle försvåras.

Detta riskerar på sikt att försämra utvecklingen av näringslivet i kommunen, och minska attraktiviteten för Sala som ort att bo, leva och verka i.

**Lokalvården som möjliggörare för fler heltidstjänster**

Ett av de argument som framförs för ett övertagande av lokalvård i egen regi är att det skulle ge möjlighet för personal som idag arbetar deltid att få en heltidsanställning, och på så vis underlätta arbetet med rätten till heltid.

Vid tillsättning av alla tjänster inom Sala kommun är den sökandes kvalifikation och kompetens avgörande. Det innebär att till exempel ett måltidsbiträde inte per automatik är kvalificerad för ett arbete som lokalvårdare, på samma sätt som en lokalvårdare inte per automatik skulle vara kvalificerad för en tjänst som måltidsbiträde.

Att vara lokalvårdare ställer krav på erfarenhet och kompetens. Lokalvård görs inte enbart för att hålla rent i lokalerna, utan även till stor del för att vårda det material som finns i lokaler och fastigheter. En professionell organisation är därför mycket viktig, oavsett om verksamheten sker i egen regi eller på entreprenad.

Redan idag har alla medarbetare som av olika anledningar inte arbetar heltid möjlighet att, utifrån sin kompetens, fylla upp sin tjänstgöringsgrad till heltid inom kommunen, dock under förutsättning att medarbetaren är beredd att tjänstgöra på ett annat arbetsställe.

Kommunstyrelsen

**FÖRSLAG TILL BESLUT**

Mot bakgrund av ovanstående föreslår jag att ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen hemställer att kommunfullmäktige beslutar, att Sala kommun inte ska överta den lokalvård som idag omfattas av avtal om lokalvård med externa utförare, i kommunal regi.

Anders Wigelsbo (C)  
Kommunstyrelsens ordförande

## Utredningens syfte

### Syfte

Syftet med uppdraget är att ta fram ett underlag till beslut för lokalvård i kommunal regi.

### Genomförande

I rapporten nedan beskrivs olika sätt att bedriva lokalvård i egen regi, för och nackdelar samt vad som behöver utredas vidare.

### Nuläge

Lokalvården i Sala kommun har bedrivits som en entreprenadstämning av flera olika entreprenörer sedan 2004. Fr o m 2020 utförs lokalvården av tre externa bolag. Den totala upphandlade städytan är ca 100 000 kvm och kostnaden för daglig städning, storstädning samt golvvård och sommarstädning är 16 100 000 kr/år.

Lokalvården är upphandlad som "funktionsstädning i samverkan" vilket är ett flexibelt resultat-/kvalitetsbaserat avtal, som ställer krav på både ansvar, yrkeskunskap, professionalism, språk, framförhållning och samverkan hos leverantör, verksamhet och beställare.

Se bilaga.

Avtalet med samtliga entreprenörer går ut 2022-02-09 och kan förlängas med 1 + 1 år.

### Former för lokalvård i egen regi

Det finns ett antal olika organisationsformer för kommunen att välja mellan, men ingen form är nödvändigtvis bättre än den andra. Den form som slutligen väljs bör vara den som bäst svarar mot de behov som man upplever att de olika kommunala verksamheterna har.

Behovet av städpersonal är ca 60-65 tjänster samt arbetsledning.

De frågor som kommunen bör ställa sig i samband med lokalvård i egen regi är:

- Vilken organisationsform ska väljas ?
- Skall all lokalvård hanteras i egen regi ?

### Inledning

Det finns ett antal varianter av lokalvård i egen regi, jag har valt att titta på 3 alternativ.

- Centraliserad organisation
  - ❖ Lokalvården ligger i en egen enhet under exempelvis tekniska kontoret och är inordnad under Kommunstyrelsen.
- Decentraliserad organisation

- ❖ Lokalvården ingår i den verksamhet där den bedrivs och inordnas under var och ens nämnd.
- Delad organisation, egen regi och upphandlad lokalvård
  - ❖ Delar av lokalvården exempelvis skola, förskola och vård hanterar sin egen lokalvård medan kontor och övriga lokaltyper handlas upp med ramavtal.

### **Centraliserad organisation**

Jag och Anders Johansson har haft kontakt med Enköpings kommun där man valt att lägga lokalvården under Samhällsbyggnadsförvaltningen som en egen enhet, där även Måltidsservice, Park och gata, Vatten och avlopp, Plan och exploatering, Serviceutveckling, Fastighet och Verksamhetsutveckling ingår. Under hösten 2021 kommer dom att omorganiseras till en ny enhet som heter Fastighet/städservice. En av anledningarna till detta är att lokalvård inte enbart görs för att hålla rent i lokalerna utan även till stor del för att vårda det material som finns i lokaler och fastigheter.

#### Fördelar

- Professionell städorganisation
- En gemensam arbetsledning och administration, fordonspark, personalutrymmen, städcentraler, resursteam, specialstädning, samordning o s v.

#### Nackdelar

- Eftersom det kommer att behövas ca 60-65 tjänster behövs det stora lokaler för personalutrymmen, omklädningsrum, grupprum o s v. Även en fordonspark då många av våra lokaler ligger utanför Sala. En städcentral som kan hantera städmaterial samt förråd för material och maskiner.
- Längre beslutsvägar vid förändringar av städfrekvens.

### **Decentraliserad organisation**

Verksamheterna hanterar sin egen städpersonal.

#### Fördelar

- Städpersonalen blir en del av verksamheten.
- Korta beslutsvägar vid förändringar av städfrekvens.

#### Nackdelar

- Större utmaningar att skapa en professionell och effektiv städorganisation.
- Utspridda och små städenheter kan medföra sämre möjligheter till kompetensbildning.



- Behovet av personalrum, omklädningsrum, mindre städcentraler kan bli svåra att tillskapa i redan trånga lokaler.
- Konkurrens om resurser. Kostnader för lokalvård får stå tillbaka när kärnverksamhetens prioriteras.

### **Delad organisation, egen regi och upphandlad lokalvård.**

Den upphandlade lokalvården bedrivs i skolor, förskolor, äldreboenden, bibliotek, kontor, räddningstjänst, offentliga toaletter och Järnvägsstation. Våra entreprenörer hanterar även vissa flyttstädningar och städning vid bl a skadegörelse. I ramavtalet ingår även golvvård och storstädning i lokalerna. En delad organisation i egen regi och upphandlad lokalvård innebär att de lokaler som inte kan hanteras inom den egna verksamheten sköts av bolag med specialkompetensen.

#### Fördelar

- Kommunen kan välja vilka lokaler/verksamheter som ska städas i egen regi.
- De lokaler/verksamheter som har stort behov av specialkompetens t ex offentliga toaletter och andra mer offentliga miljöer som städas 7 dagar i veckan kan hanteras av ett städbolag.

#### Nackdelar

- Två organisationer blir mer kostnadskrävande
- I de lokaler/verksamheter där det finns egen lokalvård krävs mera ytor för personalrum, omklädningsrum, förråd, städcentraler vilket kan vara svårt att tillskapa i redan trånga lokaler.

### **Fortsatta utredningsbehov.**

För att kunna bedöma vilken organisationsform som lämpar sig för Sala kommuns verksamheter, behöver vi utreda följande frågor närmare.

- **Ekonomi**

För att kunna utföra en fullgod lokalvård krävs inte bara en kompetent personal utan vi behöver även mopptvättmaskiner, kombimaskiner, poleringsmaskiner, städvagnar, städmaterial, dammsugare, moppskaft etc, vilket betyder en initialt hög etableringskostnad. Det kan även finnas behov av bilar och cyklar.

Enköpings kommun har en städyta på ca 200 000 kvm som sköts av 126 medarbetar inkl arbetsledning. Deras omsättning är 47 milj kr/år +/- noll budget. Jämfört med Sala kommuns ca 100 000 kvm städyta så skulle kostnaden här motsvara ca 23 milj kr/år.

Det finns i dagsläget upphandlade avtal där det delvis går att handla städmaterial men om det behöver större mängder så bör en ny upphandling göras.

- **Organisationsform**

De organisationsformer som jag tagit upp i denna rapport behöver diskuteras med verksamheterna i kommunen. Är det möjligt för t ex skola/förskola eller andra verksamheter att hantera lokalvården med samma krav som vi i dag har i våra ramavtal med entreprenörer ?

- Finns det andra organisationsformer som behöver utredas ?
- Behövs det ytterligare behov av lokaler alt ombyggnation i befintligt ?
- Bemanning se bil

Bilagor: Funktionsstämning i samverkan  
Kravspecifikation  
Städinstruktioner, lokaltyper och frekvenser  
Personalkontorets yttrande gällande ev verksamhetsövergång vid införande av städ ko kommunal regi.

Sala den 10 september 2021

Åsa Eriksson  
Fastighetschef



**KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING**

Personalkontoret

Isak Holstensson Förhandlingschef

**Personalkontorets yttrande gällande ev. verksamhetsövergång vid införande av städ i kommunal regi.**

Särskilda skyddsregler gäller för arbetstagare vid ofrivilligt arbetsgivarbyte, det vill säga vid övergång av ett företag, en verksamhet eller en del av en verksamhet från en arbetsgivare till en annan.

Reglerna finns i 6 b § LAS och 28 § MBL och bygger på EU-direktivet om skydd för arbetstagares rättigheter vid överlåtelse av företag, verksamheter eller delar av företag eller verksamheter (2001/23/EG).

För att kunna avgöra om reglerna är tillämpliga måste man först ta ställning till om det är fråga om en verksamhetsövergång i lagens mening.

För detta krävs en bedömning av om det föreligger identitet mellan den verksamhet som överlåtaren bedrev och den verksamhet som förvärvaren övertagit och bedriver. EU-domstolen har i sin praxis uppställt kriterier för en samlad bedömning gällande ev. verksamhetsövergång.

**EU-DOMSTOLENS KRITERIER**

- Arten av företag eller verksamhet
- Om företagets materiella tillgångar såsom byggnader, inventarier, bilar och arbetsredskap övertagits
- Värdet av överlåtna immateriella tillgångar, det vill säga patent, goodwill, varumärken, vid överlåtelsepunkten
- Om majoriteten av de anställda övertagits eller inte
- Om kunderna tagits över eller inte
- Graden av likhet mellan verksamheten före och efter överlåtelsen
- I förekommande fall den tidsperiod som verksamheten legat nere.

**Bedömning**

Personalkontorets bedömning är att vid införande av städ i kommunal regi enligt nuvarande beslut så är detta inte att betrakta som en verksamhetsövergång i lagens mening.

Detta utifrån en bedömning enligt kriterierna ovan, vilken även är avstämd med arbetsrättsjurist på SKR.

Det finns domar i både EU-domstolen och arbetsdomstolen avseende liknande fall. Där fastslås att endast övertagande av själva arbetsuppgifterna allena (städningen) inte gör det till en verksamhetsövergång.

Ovanstående innebär att vid införande av städ i kommunal regi så kan Sala kommun gå ut och rekrytera nya medarbetare på sedvanligt sätt.

Om förutsättningarna för införande av städ i kommunal regi förändras så måste självfallet en ny bedömning göras avseende ev. verksamhetsövergång.

MISSIV

## Lokalvård i kommunal regi

### **SAMMANFATTNING AV ÄRENDET**

I kommunfullmäktiges beslutade budget från sammanträde 2020-10-26, 154§ protokollet, framgår förslag om att kommunen "ska ta över all städning i kommunal regi allteftersom de nuvarande avtalen löper ut."

Ett sådant övertagande kräver utredning och beredning i flera instanser. Kommunens nuvarande avtal för lokalvård löper ut i februari 2022.

### **FÖRSLAG TILL BESLUT**

att kommunstyrelsen ger kommunchef i uppdrag att utreda möjligheter till övertagande av sådan lokalvård som idag omfattas av avtal om lokalvård med externa utförare, i kommunal regi.

§ 76

Övertagande av lokalvård i kommunal regi

**INLEDNING**

I kommunfullmäktiges beslutade budget från sammanträdet den 26 oktober 2020, § 154, finns ett förslag om att kommunen "ska ta över all städning i kommunal regi allteftersom de nuvarande avtalen löper ut." Ett sådant övertagande kräver utredning och beredning i flera instanser. Kommunens nuvarande avtal för lokalvård löper ut i februari 2022.

**Beredning**

Missiv från kommunjurist 2021-03-31

Ledningsutskottets beslut 2021-04-13, § 69

**Yrkanden**

Anders Wigelsbo (C) yrkar bifall till ledningsutskottets förslag att kommunstyrelsen beslutar att uppdra till kommunchef att utreda möjligheter till övertagande av sådan lokalvård som i dag omfattas av avtal om lokalvård med externa utförare, i kommunal regi.

Ulrika Spårebo (S) yrkar att kommunstyrelsen beslutar att uppdra till kommunchef att ta fram en genomförandeplan för att all städning/lokalvård ska övertas i kommunal regi, samt att övertagande sker successivt utifrån när avtalen med andra entreprenörer löper ut.

Johanna Ritvadotter (V) yrkar bifall till Ulrika Spårebos (S) yrkande.

**Proposition**

Ordförande ställer proposition på ledningsutskottets förslag mot avslag och finner ledningsutskottets förslag bifallet.

Ordförande ställer proposition på Ulrika Spårebos (S) yrkande mot avslag och finner yrkandet avslaget.

**Votering**

Votering begärs. Följande voteringsproposition godkänns:

Den som stödjer ledningsutskottets förslag röstar JA och den som stödjer Ulrika Spårebos (S) yrkande röstar NEJ.

Vid voteringen avges 8 ja-röster (Anders Wigelsbo [C], Sture Johansson [C], Elisabet Petterson [C], Erik Hamrin [M], Tomas Bergling [M], Hanna Westman [SBÅ], Magnus Edman [SD] och Andreas Andersson [SD] och 5 nej-röster Ulrika Spårebo [S], Glenn Andersson [S], Thomas Calissendorff [S], Viktor Kärvinge [S] och Johanna Ritvadotter [V]).

Sammanträdesdatum  
2021-05-05

Forts § 76

**BESLUT**

Kommunstyrelsen beslutar



att uppdra till kommunchef att utreda möjligheter till övertagande av sådan lokalvård som i dag omfattas av avtal om lokalvård med externa utförare, i kommunal regi.

**Reservationer**

Socialdemokraterna inkommer med skriftlig reservation.

Johanna Ritvadotter (V) reserverar sig till förmån för Ulrika Spårebos (S) yrkande.

*Skickas till*  
Kommunchef

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	---	---	--------------------



# Socialdemokraterna

SALA

Kommunstyrelsen 2021-05-05

Ärende: Övertagande av lokalvård i egen regi

## Reservation

Vi reserverar oss till förmån för vårt yrkande att ta fram en genomförandeplan för att all städning/lokalvård ska övertas i kommunalregi och att övertagandet ska ske successivt utifrån att när avtalen med andra entreprenörer löper ut.

Ärendet hanteras utifrån den budget som blev antagen av kommunfullmäktige 26 oktober 2020 för året 2021 och där ärendet finns med och som innebär att all städning ska tas över i egen regi allteftersom de nuvarande avtalen löper ut.

Alliansstyrets hantering av ärendet i kommunstyrelsen är mycket märkligt och rättsosäkert då de väljer att inte följa fullmäktiges beslut om att ta fram en plan för övertagandet utan istället föreslås felaktigt att utreda möjligheterna att ta över lokalvården i egen regi. Deras förslag strider mot det som budgeten antyder och styret hänvisar till att beredning behöver ske i ärendet. Vi socialdemokrater anser att ärendet bereds genom att en plan ska tas fram. Någon utredning har aldrig varit aktuell då ärendet finns klart och tydligt beskrivet i den antagna budgeten.

*AM 13*